

- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Трудовым Кодексом и иными федеральными Законами.

9. Разрешение трудовых споров, конфликтов

9.1. Порядок разрешения трудовых споров, конфликтов по вопросам установления в МБУ Д «ДДТ» новых или изменения существующих социально-экономических условий труда, заключения и выполнения Коллективного договора регулируется в соответствии с Законом РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)».

9.2. Индивидуальные трудовые споры РАБОТНИКОВ, работающих по трудовому договору, АДМИНИСТРАЦИИ по вопросам оплаты труда, нагрузки, возвращения денежных сумм, удержаний из заработной платы, предоставления ежегодных отпусков, наложения дисциплинарных взысканий, перевода на другую работу, прекращения трудового договора, внесения изменений исправлений в трудовую книжку, задержки расчета, выдачи трудовой книжки, разрешаются в соответствии со статьями ТК РФ.

10. Поощрения за успехи в работе

10.1. Работодатель применяет к работникам учреждения, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений:

- объявляет благодарность,
- награждает ценным подарком, почетной грамотой
- другие виды поощрений.

10.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам (ч. 2 ст. 191 ТК РФ).

11. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон.

Стороны договорились, что:

1. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.
2. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников – 1 раз в полгода.
3. Рассматривают все возникающие в период действия договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.
4. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.
5. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.