

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками, направлен на обеспечение стабильной и эффективной деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества», социально-экономической защиты работников.
- 1.2. Данный договор разработан на основе следующей нормативно-правовой базы:
 - Закона РФ «Об образовании», ст.46 – 49;
 - Трудового Кодекса РФ, ст.40 – 55;
 - Устава МБУ ДО «ДДТ»;
 - Правил внутреннего трудового распорядка;
 - Положения об отраслевой оплате труда;
 - Положения о стимулировании, установлении надбавок и доплат работникам МБУ;
 - Соглашения по охране труда.
- 1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: администрация Дома детского творчества в лице директора Аракчиевой Людмилы Темирбековны, именуемая в дальнейшем «АДМИНИСТРАЦИЯ», и работники учреждения, именуемыми в дальнейшем «РАБОТНИКИ», в лице ПРЕДСТАВИТЕЛЯ трудового коллектива Хасбулатовой Салимы Джамалдиновны.
- 1.4. Договор признает исключительное право администрации на планирование, управление и контроль организации воспитательно-образовательного процесса, на найм и продвижение по должности, организацию профессионального роста педагогов и других работников, обеспечения их занятости, совершенствование оплаты и условий труда.
- 1.5. Данный Коллективный договор распространяется на всех сотрудников МБУ ДО «Дом детского творчества».
- 1.6. В течение срока действия настоящего договора стороны в праве вносить изменения и дополнения в него на основе взаимного согласия. Принятые изменения и дополнения оформляются в письменном виде приложением к договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения коллектива МБУ ДО «ДДТ».
- 1.7. Ни одна из сторон не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.8. Стороны имеют право продлить действие Коллективного договора на срок не более 3-х лет (ст. 43 ТК РФ).
- 1.9. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) учреждения, коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
- 1.10. При ликвидации учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
- 1.11. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников учреждения.
- 1.12. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Коллективного договора решаются сторонами совместно.