

- 1.13. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до принятия нового Коллективного договора.

2. Трудовые отношения

- 2.1. Трудовые отношения в МБУ ДО «ДДТ» регулируются Трудовым Кодексом РФ, законом «Об образовании», Уставом МБУ ДО «ДДТ», Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 2.2. При приеме на работу работника работодатель заключает с ним трудовой договор, на основании которого в течение трех дней издает приказ о приеме на работу и знакомит с ним работника под роспись.
- 2.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, а также региональным и территориальным соглашениями об отраслевой оплате труда, Уставом учреждения, настоящим Коллективным договором и другими законодательными и нормативными правовыми актами, и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством.
- 2.4. Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок. Срочный трудовой договор может быть заключен только в соответствии с требованиями статьи 59 ТК РФ. Срочный трудовой договор заключается с пенсионерами по возрасту.
- 2.5. В трудовом договоре оговариваются существенные условия труда, предусмотренные ст.57 ТК РФ, в том числе режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.57 ТК РФ).
- 2.6. При продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) изменение условий трудового договора по инициативе работодателя допускается, как правило, только на новый учебный год и в связи с изменением организационных условий труда (изменение числа классов, изменение учебного плана, проведение эксперимента и т.д.) (ст.73 ТК РФ). Изменение существенных условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон. О введении изменений в существенные условия трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.73, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда. Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.
- 2.7. При заключении трудового договора работодатель требует документы в соответствии со ст.65 ТК РФ.
- 2.8. В случае расторжения трудового договора администрация обязана выдать работнику трудовую книжку в день увольнения и произвести денежный расчет.