

## **5. Гарантии прав Совета трудового коллектива и членов трудового коллектива**

### **5.1. Работодатель признает:**

- неукоснительное право работников на объединение для защиты своих интересов;
- Совет трудового коллектива является правомочным представителем трудового коллектива представляющим его интересы в области трудовых и связанных с трудом иных социальных экономических вопросов;
- за Советом трудового коллектива закрепляется право на осуществление общественного контроля соблюдения ТК РФ, законодательства по охране труда настоящим Коллективным договором.

### **5.2. Работодатель создает необходимые условия для деятельности Совета трудового коллектива:**

- гарантирует признание неприкосновенности, защиту прав собственности Совета трудового коллектива;
- беспрепятственно предоставляет информацию о деятельности учреждения, в т.ч. по социально-культурным вопросам;

### **5.3. Совет трудового коллектива:**

- гарантирует каждому члену трудового коллектива право на защиту своих интересов;
- вносит предложения работодателю и участвует в рассмотрении своих предложений по социально-трудовым вопросам;
- осуществляет общественный контроль использования средств, направляемых на проведение социально-культурных мероприятий, оказывает содействие в формировании наблюдательных комиссий за реальным использованием финансовых средств.

### **5.4. Лица, нарушающие права и гарантии деятельности Совета трудового коллектива несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными Федеральными законами.**

## **6. Рабочее время и время отдыха**

### **6.1. В соответствии с законодательством РФ и Трудовым Кодексом продолжительность рабочей недели, режим рабочего времени и отдыха определяется Правилами внутреннего распорядка, графиками сменности, утвержденным работодателем по согласованию с Советом трудового коллектива с учетом специфики работы.**

### **6.2. Нормальная продолжительность рабочего времени для педагогических работников не более 36 часов в неделю на 1 ставку заработной платы, для руководящих и других работников не более 40 часов в неделю.**

При составлении графика дежурств педагогических работников учитывать режим работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

Привлекать педагогических работников к дежурству по учреждению в дни их работы, ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

### **6.3. Работодатель вправе по согласованию с Советом трудового коллектива в соответствии с производственной необходимостью уточнять или изменять графики работы по времени в части продолжительности рабочей смены в соответствии с ТК РФ.**